



# ATENÇÃO SERVIDORES!!!

## *Assembleia Geral* **CAMPANHA SALARIAL 2018**

### **QUARTA-FEIRA - 18 DE ABRIL**

**VEM PRA LUTA!****Primeira Chamada: 17h - Segunda: 18h****PAUTA:** Apresentação e deliberação da **CONTRAPROPOSTA DA PREFEITURA** referente à Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2018.**QUEREMOS!** Reposição Salarial + Ganho Real + Reajuste dos Vales + Melhores condições de trabalho**Local:** Sede central do Sindserv - Rua José David do Vale, 33, Centro**Participe servidor, sua presença é de extrema importância!**

pág. 3

## **Categoria rejeita maioria das propostas da prefeitura de alterações no Estatuto**

pág. 7

## **Carta Aberta sobre PL que pretende transformar o Faps em Autarquia Previdenciária**

pág. 5

## **Espaço Jurídico: SENTENÇA MANTIDA E DIREITO RECONHECIDO PELO TRIBUNAL DE JUSTIÇA**

pág. 6

## **ASSÉDIO MORAL**



pág. 8

## Palavra da Presidente

# DEPOIS NÃO ADIANTA RECLAMAR, A HORA É ESSA!

Neste mês de abril, que é decisivo para a nossa Campanha Salarial, venho chamar a atenção de todos os servidores em relação à participação nas lutas por todos os nossos direitos, como o reajuste salarial, o nosso FAPS, a nossa Junta Médica, entre tantos outros assuntos de extrema importância e que são de responsabilidade de todos nós. A hora é essa! Estamos em época da Campanha Salarial e essa é a oportunidade de todos nós nos unirmos para reivindicarmos a valorização que vem

por meio de um reajuste justo e melhores condições de trabalho para todos. A diretoria do SINDSERV tem feito o trabalho, lutando cada vez com mais afinco pela garantia dos direitos de todos, mas é preciso que a categoria continue demonstrando sua força através da união e do pensamento coletivo.

Durante a primeira

assembleia de Campanha Salarial este ano, a categoria deliberou e aprovou a rei-

## É preciso que a categoria continue demonstrando sua força

vindicação de 20,5 % de reajuste salarial, levando em consideração principalmente o COMPROMISSO da atual administração em repor 5% das perdas salariais pas-

sadas a cada ano até o final do mandato, a antecipação da última parcela das referidas perdas tendo em vista o período eleitoral em 2020 e ainda ganho real, fato que há muito tempo o servidor público municipal não consegue obter. Sabemos que tem muitos servidores que ainda estão sofrendo com assédio moral, fato que constatamos através de visitas na base, lutamos incessantemente pelo pagamento dos adicionais já regulamentados e que ainda não foram pagos aos servidores que deles fazem jus. Temos ainda a elaboração do Plano de Cargos e Carreiras, os Estatutos da Guarda Civil e do Magistério, enfim, são muitas as lutas em sua defesa companheiro e que necessitam da participação e colaboração de cada servidor.

O que todos precisam se conscientizar é que NÓS, servidores públicos

municipais, somos a engrenagem que faz com que a máquina (Prefeitura) funcione e temos força proporcional à nossa importância. Já constatamos isso todas as vezes que nos mobilizamos e nos unimos demonstrando nossa força, é extremamente importante e eficaz que cada um de nós participe das reuniões, atos e assembleias, não podemos ficar às margens de acontecimentos que nos afetam diretamente, não podemos esperar que o outro faça por nós aquilo que é nossa responsabilidade! O sindicato é a nossa casa e a assembleia é a ocasião certa para que cada um possa dar sua opinião, fazer sua crítica e contribuir para melhorar e fortalecer cada vez mais a luta que é para o bem de todos.

Companheiros amigos compareçam na próxima assembleia no dia 18 de abril, sejam presentes, façam valer as suas vozes e não se esqueçam de que

**JUNTOS SOMOS SEMPRE MAIS FORTES!**

*Abraços,*

**Audrei Guatura**  
Presidente do Sindserv



**SINDSERV** Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião  
Rua José David do Vale, 33 – Centro – São Sebastião – SP – CEP:11.609-054  
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097  
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

**EDITAL**

**CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**  
**CAMPANHA SALARIAL 2018**

O SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 "usque" à 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local e horários, e pauta abaixo descrita:

**Dia: 18/04/2018 – Quarta-feira**  
**Sede Central – Rua José David do Vale, 33.**

**HORÁRIO: 1ª Convocação 17:00 horas**  
**2ª Convocação 18:00 horas**

**PAUTA:** Discussão e deliberação da contraproposta da prefeitura referente à Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2018.

São Sebastião, 10 de abril de 2018.

*Audrei Queli S. Guatura*  
**AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA**  
Presidente

## EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)  
Rua José David do Vale, nº 33  
Centro – São Sebastião/SP  
Fone: (12) 3892.1545  
E-mail: jornalismo@sindserv.com  
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com  
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

**Diretoria:**  
Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º tesoureiro)  
Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Zenaide de Almeida B. Baldim, Cláudia Prudente de Siqueira Canhadadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva  
**Conselho Fiscal:** Roseli Patulraski Prado, Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de

Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.

**Conselho Representante:** Leticia Oppido de Castro e Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.  
**Jornalista:** Jessyca Biazini – MTB 73.249/SP

**Impressão:** Atlântica Gráfica e Editora  
**Tiragem:** 2.500 exemplares

# ATENÇÃO SERVIDORES!

## #VEMPRALUTA

*Sindserv convoca todos os servidores para*  
**ASSEMBLEIA NO DIA 18 DE ABRIL**

**Campanha Salarial Sindserv 2018**

**LUTAMOS POR NOSSOS DIREITOS!**

Vamos definir juntos a proposta final da categoria, na assembleia que será realizada no dia 18 DE ABRIL (quarta-feira), na sede central do Sindserv, com primeira chamada às 17h e segunda chamada às 18h. No ofício, o Sindserv solicita que o prefeito se posicione e agende uma reunião com o Sindicato antes da data da assembleia.

Ao todo, somos cerca de 4 mil funcionários públicos e os trabalhadores presentes nas assembleias realizadas pelo Sindserv, simultaneamente, na Costa Norte, na Costa Sul e no Centro, no dia 21 de março, definiram a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2018, que foi protocolada na Prefeitura para cobrar os direitos da categoria.

**Entre as reivindicações da categoria está a reposição salarial de 20,5%, o reajuste dos vales Alimentação, de R\$ 300,00 mensais para R\$ 437,33, e Refeição de R\$ 20 para R\$ 32,48 por dia.**

O índice de reajuste salarial se refere a 3,5% (índice inflacionário de acordo com a reposição do funcionalismo público estadual este ano), mais 5% (reposição das perdas salariais de 20% escalonadas em quatro anos em 2017), 2,5% (antecipação da metade das perdas que seriam pagas em Ano Eleitoral) e 9,5% de ganho real.

Já a reivindicação dos vales seguem índices de instituições como o do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), no caso da Alimentação, e da Associação das Empresas de Refeição e Alimentação Convênio para o Trabalhador (Assert), para o cálculo do valor da Refeição.

A categoria também pleiteia que o reajuste do Vale Alimentação seja extensivo a todos os trabalhadores e do Vale Refeição seja estendido aos professores, aos servidores que trabalham em escala e à Fundação de Saúde Pública de São Sebastião.

### Campanha Socioeconômica

Para garantir condições de trabalho dignas aos funcionários públicos, a categoria também definiu a proposta socioeconômica. Entre as exigências está o fim do assédio moral, que todos os servidores tenham Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), uniformes e identificações adequadas, melhores condições dos mobiliários e o pagamento dos adicionais de insalubridade, periculosidade e risco atividade.



Também consta na pauta de reivindicações: a transparência nas movimentações das contas do Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores de São Sebastião (Faps) com a criação e divulgação de informativo mensal.

Os servidores também querem a criação do Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) para toda a categoria e a implantação dos estatutos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM), de acordo com Lei Federal. Atualmente, o Sindserv conta com uma Comissão Multidisciplinar que está na fase de conclusão do estudo do Estatuto do Servidor com foco no PCCS.

“Somos cerca de 4 mil servidores e o que queremos é valorização e

respeito. Tivemos muitas lutas, manifestações e paralisações nos últimos anos para exigir nossos direitos e mostramos que os funcionários públicos têm força e têm voz. Em 2017 tivemos o maior índice salarial da região e vamos lutar juntos para que este ano venham novas conquistas”, ressalta a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

A presidente do Sindserv, Audrei Guatura, destaca que a união dos trabalhadores é fundamental. “O reajuste salarial é um direito constitucional, o custo de vida sobe diariamente e o nosso salário não pode continuar o mesmo, a cada dia o servidor perde mais o poder de compra e com certeza isso também impacta no comércio e em toda a cidade”, afirma.

# JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

Na manhã do dia 9 de março, a diretoria do Sindserv apoiou o ato que ocorreu em frente a Diretoria de Ensino de Caraguatatuba, contra o fechamento de salas de aula e a não contratação de professores, entre outras pautas a favor da educação pública de qualidade.

O ato também é pelo imediato desmembramento das salas superlotadas e a contratação de todos os professores devidamente inscritos de forma transparente.

O Sindserv integra o Fórum Sindical do Litoral Norte, que mobilizou para o ato, e acredita que a união das lutas é importante para a comunidade e a classe trabalhadora que sofre com cortes de direitos em diversas áreas e sucateamento do serviço público.



## ESPAÇO DA DIRETORIA

POR BELMIRO RODRIGUES

### *Justiça seja feita...*

Companheiros (as), sou funcionário da Prefeitura, Guarda Patrimonial desde 1994. Venho aqui dar meus Parabéns ao meu colega servidor, Sr. Reinaldo, procurador da Prefeitura, pelo empenho e dedicação nas ações a favor da Prefeitura, "Parabéns".

Eu tinha uma ação contra a Prefeitura, era uma ação de Periculosidade, essa ação foi dada a favor da Prefeitura.

Sou Guarda Patrimonial, trabalho num posto a noite, igual aos demais guardas patrimoniais e, segundo o Juiz, não corremos perigo no nosso posto de trabalho.

Mas uma ação é assim mesmo, ou você ganha ou você perde. Não estou reclamando disso.

Mas por outro lado, fico triste do Sr. Reinaldo me chamar de rico, falando que minha situação financeira é muito Boa, sendo que o Sr. Reinaldo não me conhece, nem sabe onde eu moro.

Como o Sr. sabe da minha situação financeira?

Entrei com o atestado para solicitar justiça gratuita. O Sr. entrou com uma ação para eu perder e o Sr. conseguiu.

Trabalho na prefeitura há 24 anos e já estou me aposentando e agradeço a Prefeitura. Com meu esforço prestei concurso e entrei na Prefeitura.

Criei meus três filhos, graças a Prefeitura, e meu salario digno e empenho, nunca fiquei atrás de favorecimento durante esses 24 anos de trabalho. Penso no coletivo.

Já que o Sr. Reinaldo puxou minha ficha financeira para saber quanto eu ganho, colocando algumas horas extras e um terço de férias do meu salario, dizendo que meu salario é de três mil a quatro mil reais, que bom que meu salario fosse isso.

Então Sr. Reinaldo puxa a minha ficha de presença e vê se eu tenho nestes 24 anos de trabalho algum dia perdido. Meu Salário, Sr. Reinaldo, em 24 anos, é de dois mil e quarenta reais, com minhas vantagens que adquiri, que são sexta parte e os quinquênios, que adquiri com o meu empenho.

Agradeço muito a minha Prefeitura de São Sebastião, por me acolher por esses anos todos no seu quadro de funcionários e me ajudar a criar meus filhos com meu salário digno que eu ganho.

Sou caçara, sou pobre e honesto e não sou rico.

Se eu devo tenho que pagar, meu pai me criou e me ensinou assim.

## CARTA ABERTA AOS VEREADORES E SERVIDORES PÚBLICOS DE SÃO SEBASTIÃO SOBRE O PROJETO DE LEI QUE PRETENDE TRANSFORMAR O FAPS EM AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA



**LUTAMOS POR NENHUM DIREITO A MENOS E PELA GARANTIA DE UMA APOSENTADORIA DIGNA!**



O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) luta para garantir a total independência para o Fundo de Aposentadorias e Pensões (Faps), para que se tenha uma unidade gestora livre de interferências políticas, com total transparência na gestão de recursos e autonomia para manter os direitos dos segurados e seus dependentes, com a perenidade do RPPS, seja ele regido por um Fundo ou

por uma Autarquia.

O Sindserv está tomando todas as medidas cabíveis para que qualquer mudança na legislação municipal não traga prejuízos aos trabalhadores da Prefeitura de São Sebastião. Assim que tomamos conhecimento do Projeto de Lei de autoria do Executivo que pretende transformar o Faps em Autarquia Previdenciária, agimos na preservação dos direitos dos mantenedores do Fundo. Protocolamos ofícios na

Câmara, na Prefeitura, no Ministério Público, para que não houvesse nenhum tipo de votação antes que o PL fosse amplamente discutido com os principais interessados, os servidores.

Em seguida, realizamos uma assembleia que contou com a presença de mais de 200 trabalhadores, todos os vereadores ou representantes, onde o especialista em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) contratado pelo Sindserv, Dr. Gil-

berto Silvério, apresentou a análise do Projeto de Lei e um parecer, que foi aprovado pelos servidores, onde se reivindica a alteração de 14 artigos do PL para garantir que a reestruturação geral do Fundo não traga prejuízos aos atuais e futuros aposentados.

O parecer com as reivindicações foi apresentado pelo Sindserv em três reuniões, onde estiveram presentes: prefeito, vereadores, secretários e a diretoria do Fundo,

sendo a última realizada na segunda-feira (9/4). A conquista para os trabalhadores foi a alteração de 7 artigos do Projeto de Lei, o que garante que os recursos previdenciários não podem ser usados para fundos garantidores, as escolhas de cargos dentro do Conselho de Administração sejam feitas por eleições abertas, aprimoramento dos conceitos de remuneração de contribuição, dos tipos de benefícios previstos na Lei, entre outros.

### MAS SABEMOS QUE NOSSA LUTA CONTINUA SERVIDORES,

pois propostas que são de grande importância para que o funcionário público de carreira possa ter maior representatividade e garantia de uma gestão transparente foram rejeitadas. As principais propostas da categoria rejeitadas pela administração foram:

- Alteração no Artigo 11, Parágrafo 1º: Para que o ente federativo seja responsável pela cobertura de insuficiência financeira mesmo que supere o limite máximo contributivo.

- Alteração no Artigo 14: Para que o Comitê de Investimentos Financeiros, de acordo com as normas do BACEN/CMN – Banco Central, colabore com a elaboração de diretrizes para aplicação de patrimônio do Fundo, junto ao Conselho de Administração.

- ALTERAÇÃO NO ARTIGO 17: Para que as contratações de empresas de assessoria atuarial passem por aprovação do Conselho de Administração.

- **IMPORTANTÉ!!! Alteração no Artigo 25: PARA QUE O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO SEJA COMPOSTO EM SUA MAIORIA POR SERVIDORES, sendo 2 conselheiros indicados pela Administração e 3 eleitos pelos trabalhadores; tenha 1 representante do SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO; e que o Diretor Presidente seja indicado pelo prefeito dentre os servidores ativos e inativos.**

- Alteração no Artigo 26: Que o Conselho de Administração delibere sobre a concessão, revisão ou suspensão de benefícios previdenciários em caráter homologatório e sobre elaboração de instruções ou orientações normativas, inclusive, com efeito no âmbito da administração direta que afetem o equilíbrio atuarial.

- Reivindica a Supressão do Artigo 39, que trata da nomeação do Diretor Presidente e nomeação de Gerentes da Autarquia, por estar em desacordo com as Propostas do Sindserv.

- Alteração no Artigo 47: Para ampliar a composição do Comitê de Investimentos, ampliando de 4 para 6 membros, **DANDO MAIOR REPRESENTATIVIDADE AOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS**, aumentando mais um servidor dentre os conselheiros de Administração (que passariam a ser dois escolhidos entre os servidores de carreira), e mais um suplente entre os trabalhadores do quadro permanente do município, somando 3 suplentes ao todo. E exige no parágrafo 2º que o Comitê acompanhe os resultados da Política de Investimentos.

**LUTAMOS POR NENHUM DIREITO A MENOS E PELA GARANTIA DE UMA APOSENTADORIA DIGNA!**

# SEM LUTA, NÃO HÁ CONQUISTA.

O Departamento Jurídico do SINDSERV obteve mais uma vitória no Tribunal de Justiça de São Paulo. Dessa vez, os desembargadores entenderam que os Guardas Cíveis Municipais (GCMs), que exercem funções fiscalizatórias de trânsito, têm direito de receber integralmente sua remuneração durante o período de licença para o exercício de atividade política nas eleições municipais.

O Dr. Roberto Eduardo, advogado do Sindserv, destacou que a sentença de improce-

dência foi reformada pelo Tribunal, que acatou a tese do jurídico e garantiu aos guardas civis, o recebimento da remuneração durante os seis meses em que se encontram obrigados a se desincompatibilizarem para concorrer a cargo eletivo.

Segundo o advogado, a observância de dever legal não pode prejudicar o servidor. O Tribunal garantiu a igualdade de tratamento no funcionalismo público e a impossibilidade de criação de óbice ao gozo pleno dos direitos políticos desses servidores.



## ESPAÇO JURÍDICO: SENTENÇA MANTIDA E DIREITO RECONHECIDO PELO TRIBUNAL DE JUSTIÇA

Os desembargadores do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo mantiveram a sentença do juiz da 2ª Vara Cível de São Sebastião e reconheceram que a Administração contrariou a legislação ao cessar, no ano de 2007, o pagamento do adicional de insalubridade. Como

advogado do Sindserv, comprovei que atividades exercidas eram insalubres e que o trabalhador (Braçal) tem direito ao recebimento do adicional. A municipalidade não trouxe elementos capazes de contrariar as conclusões do perito judicial e também foi condenada em segunda instância.



Roberto Eduardo  
Advogado do Sindicato dos Servidores Públicos (Sindserv)



## NENHUM DIREITO A MENOS!

# Categoria rejeita maioria das propostas da prefeitura de alterações no Estatuto do Servidor

O Sindserv realizou a Assembleia Geral Extraordinária, no dia 28 de março, nas três sedes do Sindicato (Centro, Boiçucanga e Enseada), simultaneamente, com primeira chamada às 18h30, para deliberar sobre as propostas de alteração no Estatuto do Servidor. Uma hora antes, às 17h30, ocorreu uma reunião com os trabalhadores para apresentação de todas as possíveis mudanças na Lei 146/2011 que, para o Sindicato, só devem

ser efetivadas se garantirem mais benefícios à categoria, visando à implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS).

Ainda na reunião e assembleia, foram apresentadas as respostas da prefeitura as reivindicações de mudanças no Estatuto que foram feitas pelos servidores, por meio de formulário disponível nas três sedes e no site do Sindserv. Vale lembrar, que todo o processo conta com parecer e é acompanha-



do pela Comissão Multidisciplinar de Estudos do Sindicato, composta por servidores eleitos em assembleia realizada em 2017.

Das 44 propostas da prefeitura, 21 foram rejeitadas e 10 aprovadas com emendas pelos servidores presentes. O resultado das deliberações da assembleia foi protocolado na prefeitura no dia 2 de abril, por meio do ofício 42/2018, onde o Sindicato também solicita uma resposta oficial e por escrito da administração até dia 18 de abril. Os servidores também podem acompanhar mais detalhes sobre as propostas pelo site [www.sindserv.com](http://www.sindserv.com).

Durante a Campanha Salarial 2017, o Sindserv garantiu mais uma importante conquista para toda a categoria, que é o compromisso da administração municipal com a criação do PCCS e dos Estatu-

tos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM). Durante este processo, foram protocolados ofícios, como o 124/2017, para reivindicar maior empenho da administração e agilidade em seguir com os trabalhos, tendo em vista as urgentes necessidades da categoria.

“Nossa luta é por nenhum direito a menos e mais benefícios para os servidores. Foi muito importante a união dos trabalhadores nesta assembleia para avaliar cada proposta e mostrar seu posicionamento contra qualquer tentativa de alteração que possa trazer prejuízos para a categoria. O que queremos é a implantação de um Plano de Cargos que valorize o funcionário público que se dedica diariamente ao desenvolvimento deste município”, destaca a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

## #VEMPRALUTA

# ASSÉDIO MORAL É CRIME! DENUNCIE!

Entre em contato com a diretoria do Sindserv pelo site [www.sindserv.com](http://www.sindserv.com) ou pelo (12) 3892.1545. Não sofra calado (a)!

## Os tipos de assédio moral

### HORIZONTAL



É o bullying no trabalho exercido entre funcionários no mesmo nível hierárquico. Caracterizado por humilhações, isolamento e perseguição constante de uma pessoa, grupo ou colega.

### VERTICAL

O mais comum, feito entre o chefe e um ou mais subordinados. No geral, está relacionado com a pressão do trabalho e com o temor do superior em não apresentar os resultados exigidos.



### ORGANIZACIONAL



Quando a política da empresa é responsável por causar situações humilhantes. Metas irreais, pressão além da normalidade, punições agressivas ou que ridicularizam o funcionário fazem parte da cultura da empresa.

## OS TIPOS MAIS COMUNS DE CHEFES ASSEDIADORES



### Profeta

Sua missão é enxugar o mais rápido possível a máquina, demitindo indiscriminadamente os trabalhadores. Refere-se às demissões como a "grande realização da sua vida". Humilha com cautela, reservadamente. As testemunhas, quando existem, são seus superiores, mostrando sua habilidade em esmagar elegantemente.



### Grande irmão

Aproxima-se dos trabalhadores e mostra-se sensível aos problemas particulares de cada um, independentemente de ser intra ou extramuros. Na primeira oportunidade, utiliza estes mesmos problemas contra o trabalhador, para rebaixá-lo, afastá-lo do grupo, demiti-lo ou exigir produtividade.



### Tigrão

Esconde sua incapacidade com atitudes grosseiras e necessita de público que assista a seu ato, para sentir-se respeitado e temido por todos.



### Pitbull

É o chefe agressivo, violento e perverso em palavras e atos. Demite friamente e humilha por prazer.

## PERVERSIDADE MORAL CONTINUADA

Assediar significa estabelecer um cerco e não dar trégua ao outro, humilhando, inferiorizando e desqualificando-o de forma sistemática e repetitiva ao longo da jornada de trabalho. São ataques verbais, gestuais, perseguições e ameaças veladas ou explícitas, que envolvem fofocas e maledicências.

Muitas vezes confundimos medo com respeito e, quanto mais tememos alguém, mais o vemos como merecedor de nosso respeito. A pessoa que se aproveita do medo que causa não possui nenhuma dessas qualidades e impõe o terror psicológico como estratégia de poder e autoritarismo.

## COMO AGE AQUELE QUE ASSEDEIA:

- Impede a vítima de se expressar e de ter contato com o grupo;
  - Fragiliza, ridiculariza, inferioriza, menospreza separadamente ou em frente aos colegas, afirmando a incapacidade do assediado para exercer uma função;
  - Ameaça direta ou velada de demissão;
  - Vigilância acentuada de suas ações, como ida ao banheiro, cafezinho ou telefonema em caso de necessidade;
  - Força-o a pedir demissão ou transferência;
  - Exigência de produtividade sem base no processo real de produção;
  - Ameaça de tirá-lo da função que exerce, afirmando a sua incapacidade;
  - Estímulo à competitividade e individualismo;
  - Discriminação de salários segundo o sexo;
  - Coerção quanto à gravidez – diminuição da produtividade;
  - Debocha ou ridiculariza o trabalhador doente, que apresentou atestado ou que voltou de afastamento por lesão;
  - Repete a mesma ordem para realizar uma tarefa simples
- centenas de vezes até desestabilizar emocionalmente o trabalhador ou dá ordens confusas e contraditórias;
- m) Sobrecarrega a vítima de trabalho ou impede a continuidade do trabalho, negando informações;
- n) Desmoraliza publicamente, afirmando que tudo está errado ou elogia, mas afirma em seguida que seu trabalho é desnecessário à empresa ou instituição;
- o) Divulga boatos sobre a moral da vítima;
- p) **Passa lista na empresa para que os trabalhadores se comprometam a não procurar o Sindicato ou ameaça os sindicalizados. Neste caso, além do assédio, também é crime contra a livre-organização dos trabalhadores, direito legítimo!**



## Como saber se você sofre assédio no trabalho?

1

É sempre isolado pelo grupo em discussões sobre trabalho e até na hora de ir almoçar



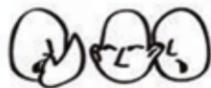
2

É excluído das tarefas da equipe



3

Colegas se reúnem em rodinhas para falar mal de você



4

Sente-se menosprezado, ignorado e ridicularizado

5

Recebe e-mails ofensivos



6

Outros funcionários fazem piadas sobre sua aparência física ou sexualidade



7

Tem a imagem de negrida após voltar de uma licença médica



8

É ignorado nas reuniões e conversas



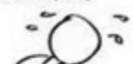
9

Fica sabendo que os colegas estão espalhando boatos sobre sua moral



10

Quando os transtornos físicos e psicológicos relacionados ao assédio se tornam frequentes (crises de choro, palpitações, insônia e dor de cabeça, por exemplo)



**ASSÉDIO MORAL CHEGA!**  
Juntos para combater

